

Rahmen für die Teamstruktur und Teameinsatzplanung



Jede Organisation hat ihre eigenen Anforderungen an Teamstruktur und den entsprechenden Einsatz des Teams. Im Folgenden wird eine Team-Organisationsstruktur für die Implementierung von Digital Health vorgeschlagen, die von Ihnen individuell angepasst werden kann.

Es ist möglich, dass eine Person in mehreren Teams arbeitet, Sie sollten aber auf mögliche Interessenskonflikte der Teammitglieder achten. Nutzen Sie diese Übersicht, um eine erfolgreiche Teamstruktur zu implementieren und alle Mitwirkenden einzubeziehen.

Kernteam

Das Team, das für die Zusammenstellung des Plans und die Durchführung des Projektes im Organisationsalltag verantwortlich ist.

- Klinisch Beauftragte*r (Ärzt*in, Krankenschwester, etc.)
- Verwaltungsbeauftragte*r (Praxisleiter*in, Verwalter*in, Disponent*in)
- Beauftragte*r für Technologie oder Informationssicherheit
- Projektleitung(en)
- Beauftragte(r) für Abrechnung und Vertragswesen

Führungsteam

Hochrangige Entscheidungsträger, die wichtige Entscheidungen autorisieren und Finanzmittel bereitstellen/genehmigen und deren Zustimmung/Übereinstimmung wichtig ist für den Erfolg auf breiter Ebene

- Direktorium
- C-Level-Führungskräfte
- Praxisinhaber*in
- Geschäftspartner*in

Beratungsteam

Eine Gruppe von Berater*innen für das Kernteam, die für Unterstützung und Anleitung konsultiert werden können und die sicherstellen, dass die Entscheidungen des Teams und Führungsvorschläge strategisch fundiert sind

- Mitglieder des praktizierenden Pflorgeteams
- Patient*innenbeirat
- Programmsponsor*in
- weitere Stakeholder*innen

Implementierungsteam

Ausführende Teams in den betroffenen Abteilungen, die über die Pläne informiert werden und letztlich den alltäglichen Prozess der Umsetzung durchführen.

- Pflorgeteam-Manager*in
- Abteilungsleiter*in
- Abrechnungsbeauftragte*r /Codierer*in
- Planer*in
- Verantwortliche*r für technische Unterstützung
- Beauftragte*r für Technologie oder Informationssicherheit